ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Στη Μάνδρα Αττικής , σήμερα ..... οι συμβαλλόμενοι:

Α. Η εταιρία με την επωνυμία ..... που εδρεύει .....
..... νομίμως εκπροσωπούμενη από τον ..... κάτοικο .....
..... καλούμενη κατωτέρω χάριν συντομίας «Εργοδότης»

Και

Β. Ο/Η ..... του ....., και της ....., ημερομηνία γέννησης ....., κάτοικος ....., με Α.Δ.Τ. ..... ημ. έκδοσης ....., εκδ. αρχή ΑΣΤ. ΤΜΗΜΑ ....., καλούμενος/η κατωτέρω χάριν συντομίας «Εργαζόμενος».

Σε εκπλήρωση υποχρέωσης που επεβλήθη στους εργοδότες με το Π.Δ. 156/1994, επιβεβαιώνεται με την παρούσα ότι οι σπουδαιότεροι όροι της μεταξύ μας υφιστάμενης σύμβασης εργασίας, δυνάμει της οποίας υπηρετεί ο Εργαζόμενος στην εταιρία του Εργοδότη, μέχρι σήμερα είναι οι εξής:

1) Η σύμβαση είναι αορίστου χρόνου με ημερομηνία έναρξης την .....

2) Τόπος παροχής της εργασίας του Εργαζόμενου είναι το υποκατάστημα που διατηρεί ο Εργοδότης στη ..... ή οποιαδήποτε άλλη μέλλουσα εγκατάστασή του. Ο Εργοδότης έχει το δικαίωμα να αξιώσει την παροχή της εργασίας του Εργαζομένου, πρόσκαιρα ή οριστικώς αναλόγως των αναγκών του πρώτου σε άλλους τόπους στην Ελλάδα, (λ.χ. την πραγματοποίηση ταξιδιών σε διάφορες πόλεις), υποχρεωμένη σε καταβολή, πλην άλλων, αποζημίωσης για κάθε διανυκτέρευσή του, αλλά εκτός της ευρύτερης περιοχής της Αττικής, η αποζημίωση όμως αυτή θα συμψηφίζεται ενόλω ή εν μέρει με τις καταβαλλόμενες αποδοχές του κατά το μέρος αυτων, κατά το οποίο θα είναι ανώτερες από τις οριζόμενες από το νόμο, τις συλλογικές συμβάσεις και τις αποφάσεις της διαιτησίας. Η άνω μετακίνηση ρητώς συμφωνείται από τους συμβαλλόμενους ότι δεν θεωρείται, ούτε είναι μονομερώς βλαπτική μεταβολή.

3) α - Ειδικότητά Εργαζομένου .....
β- Αντικείμενο Εργαζομένου:.....
Η πιο πάνω περιγραφή του αντικειμένου εργασίας είναι ενδεικτική και προσαρμόζεται στις ανάγκες του Εργοδότη.

4) Ο Εργαζόμενος υποχρεούται να επιδεικνύει κάθε επιμέλεια στην εκτέλεση της ανατιθέμενης σ' αυτόν υπηρεσίας, να συμμορφώνεται προς τις οδηγίες και εντολές των προϊσταμένων του, να περιφρουρεί και προάγει με κάθε τρόπο τα συμφέροντα του Εργοδότη και να αφιερώνει την πείρα και τις γνώσεις του για την ευόδωση των εργασιών του Εργοδότη. Αδιαφορία του Εργαζόμενου περί την εκπλήρωση των εκ της παρούσης συμβάσεως υποχρεώσεων του συνιστά σοβαρή παράβαση των υποχρεώσεων του Εργαζόμενου.

5) Ο Εργαζόμενος πρέπει να συμμορφώνεται προς την υποχρέωση πίστης.
Ειδικότερα δε συμφωνούνται τα εξής:

α- Ο Εργαζόμενος υποχρεούται να τηρεί απόλυτη εχεμύθεια, απαγορευμένου ρητά σ' αυτόν να ανακοινώσει ή παραχωρήσει οποτεδήποτε, είτε κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας συμβάσεως, είτε μετά τη λήξη αυτής, σε οποιονδήποτε, οποιαδήποτε εμπιστευτική πληροφορία ή επαγγελματικό μυστικό του Εργοδότη ή πελάτη του, ή να χρησιμοποιήσει οποιεσδήποτε εμπιστευτικές πληροφορίες ή επαγγελματικά μυστικά για ίδιον όφελος ή για λογαριασμό τρίτου.

β- Απαγορεύεται ρητά στον Εργαζόμενο να διατηρεί προσωπικό αρχείο ή να μεταφέρει εκτός των γραφείων της εταιρίας οποιαδήποτε έγγραφα ή αντίγραφα εγγράφων, στοιχεία, υλικά και αντικείμενα που έχουν περιέλθει στην κατοχή του στο πλαίσιο άσκησης των καθηκόντων του ή επ' ευκαιρία αυτών, εκτός αν υπάρχει αντίθετη έγγραφος άδεια του Εργοδότη.

γ- Ο Εργαζόμενος συνομολογεί και αναγνωρίζει με το παρόν ότι όλες οι σημειώσεις, φάκελοι, έγγραφα και στοιχεία σχετικά με τη δραστηριότητα του Εργοδότη ή/και των πελατών του και τα οποία έχουν περιέλθει στην κατοχή του κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας σύμβασης, αποτελούν περιουσία του Εργοδότη και κατά συνέπεια υποχρεούται να τα παραδώσει στην εταιρία κατά τη λήξη της απασχολήσεώς του ή οποτεδήποτε του ζητηθούν.

Σε περίπτωση που ο Εργαζόμενος παραβεί οποιαδήποτε από τις ως άνω υποχρεώσεις, ο Εργοδότης δικαιούται να χρησιμοποιήσει κάθε νόμιμο μέσο και να ζητήσει την αποκατάσταση πάσας θετικής και αποθετικής της ζημίας, ως και εύλογη αποζημίωση.

Τα μέρη συναποδέχονται και συνομολογούν με το παρόν ότι οι ως άνω περιορισμοί είναι δίκαιοι και εύλογοι. Σε περίπτωση δε που κάποια από τις περιεχόμενες στην παράγραφο 5 συμφωνίες ή κάποιο τμήμα συμφωνίας θεωρηθεί στη συνέχεια ανίσχυρο ή ανενεργό, οι λοιπές συμφωνίες ή το υπόλοιπο τμήμα της συμφωνίας δεν θα επηρεάζονται από τα ανίσχυρα ή ανενεργά μέρη.

6) Η πραγματοποίηση από τον Εργαζόμενο υπερεργασίας ή υπερωριών αναγνωρίζεται μόνο αν γίνει με την εντολή του εκπροσώπου του Εργοδότη ή του προϊσταμένου του Εργαζομένου.

7) Τα ελάχιστα όρια αμοιβής του Εργαζομένου ρυθμίζονται από τις ισχύουσες κάθε φορά.

α - εφαρμογή του Ν. 4046 – 14/02/2012 και Πρ. Υπουργ. Συμβ. 6 / 28/02/2012.
β - εφαρμογή του Ν. 4093/2012.

Οι μικτές αποδοχές του Εργαζομένου σήμερα ανέρχονται στο ποσό των ..... ευρώ ~~ημερησίως~~/μηνιαίως και ολογράφως .....

8) Ο Εργοδότης μπορεί να παύσει να χορηγεί οποτεδήποτε απροειδοποίητα και χωρίς τη συνδρομή κάποιου λόγου οποιαδήποτε έκτακτη και με επιβαλλόμενη από κείμενη διάταξη ή από συλλογική σύμβαση κ.λ.π. παροχή προς τον Εργαζόμενο, έστω και αν καταβάλλεται τακτικά και μακροχρόνια.

9) Η μέσα στο νόμιμο ωράριο και ενδεχόμενα πέραν αυτού παροχή της εργασίας του Εργαζομένου περιστασιακά δε ή μη σε συνεργαζόμενες με την εταιρία του Εργοδότη επιχειρήσεις (γενόμενη κατά εξυπακουόμενη σιωπηρή συμφωνία της εταιρίας μας με σας και τις άνω επιχειρήσεις) δε δημιουργεί αξίωση εναντίον αυτών, αφού στις καταβαλλόμενες από την εταιρία του Εργοδότη κάθε φύσεως αποδοχές του Εργαζομένου περιλαμβάνεται και η αμοιβή του για την απασχόληση στις επιχειρήσεις αυτές, οι οποίες δεν μεταβάλλονται σε Εργοδότη του από τον άνω λόγο ή επειδή θα ακολουθούνται οι οδηγίες τους κατά την παροχή των υπηρεσιών σε αυτές.

10) Λοιπά στοιχεία της σύμβασης: Κάνοντας χρήση της ευχέρειας που χορηγεί η παρ. 3 του άρθρου 2 του πιο πάνω π.δ., ο Εργοδότης προβαίνει στην πληροφόρησή του Εργαζόμενου για αυτά με παραπομπή πιο κάτω στις ισχύουσες σχετικές διατάξεις κ.λ.π. και μάλιστα τις κυριότερες από αυτές, ήτοι:

α- Διάρκεια της ετήσιας άδειας με αποδοχές που δικαιούται ο Εργαζόμενος και τρόπος χορήγησής της και αποδοχές του για άδεια σε περίπτωση λύσης της σχέσης προτού συμπληρωθεί δωδεκάμηνο ή λύσης προτού λάβει την κανονική άδεια (όταν την δικαιούται): άρθρα 666 και 667 του Αστικού Κώδικα, α.ν. 539/1945 (όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 3 ν.δ.

/55/1957, την παρ. 3 του άρθρου 15 του ν. 4504/1966, τον ν. 4504/1966, τον ν. 4547/1966 και τα άρθρα 7 και 8 του ν. 549/1977 και το άρθρο 1 του ν. 1346/1983) ΕΓΣΣΕ της 21/12/1990 (άρθρο 4).

β- Επίδομα αδείας που δικαιούται ο Εργαζόμενος: α.ν. 539/1945 και άρθρο 3 παρ. 16 και 17 του ν. 4504/1966, όπως τροποποιήθηκαν με τον ν.δ. 4547/1966 και το άρθρο 6 του ν. 549/1977.

γ- Ύψος αποζημίωσης που θα οφείλεται σε στον Εργαζόμενο σε περίπτωση που λυθεί η σύμβαση εργασίας με καταγγελία του Εργοδότη: Ν.4093/2012 (μνημόνιο ΙΙΙ) και τις λοιπές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, όπως τυχόν θα τροποποιηθούν στο μέλλον. Η αποζημίωση καταβάλλεται μαζί με την έγγραφη καταγγελία και σύμφωνα με τους όρους των παραπάνω διατάξεων.

Αν η σύμβαση εργασίας καταγγελθεί από τον Εργαζόμενο, πρέπει να τηρηθούν οι προθεσμίες που προβλέπουν οι παραπάνω διατάξεις, γιατί διαφορετικά ο Εργοδότης δικαιούται αποζημίωση (Ν. 2112/1920). Ο Εργαζόμενος οφείλει να ενημερώσει (γραπτώς ή προφορικώς) δύο (2) μήνες πριν τον Εργοδότη για την αποχώρησή του.

δ- Ύψος αποζημίωσης που θα οφείλεται στον Εργαζόμενο αν αποχωρήσει από την υπηρεσία του με τη συγκατάθεσή του Εργοδότη μετά την συμπλήρωση 15ετούς υπηρεσίας στον Εργοδότη κ.λ.π. ή αν έχοντας συμπληρώσει τις προϋποθέσεις για να πάρει πλήρη σύνταξη γήρατος από το ΙΚΑ, αποχωρεί από την εργασία του άρθρο 8 ν. 3109/1955 όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 8 του ν.δ. 3789/1957 και την παρ. 1 του άρθρου 5 του ν. 435/1976.

ε- Έκταση αξιώσεώς του Εργαζομένου στο μισθό αν εμποδιστεί να εργαστεί από σπουδαίο λόγο που δεν θα οφείλεται σε υπαιτιότητά του (λ.χ. εξαιτίας ασθένειας): άρθρα 657, 658 ΑΚ και άρθρο 8 β.δ. Της 16/18-07-1920.

στ- Αποδοχές του Εργαζομένου σε περίπτωση που θα τεθεί σε κατάσταση διαθεσιμότητας: παρ. 1 του άρθρου 10 του ν.3198/1955.

ζ- Αποζημίωση του Εργαζομένου για την παροχή της εργασίας του κατά τις Κυριακές και λοιπές εξαιρετέες κατά το νόμο ημέρες άρθρο 2 παρ. 1 και 2 του ν.δ. 3755/1957, όπως αντικαταστάθηκαν με το άρθρο 2 του ν. 435/1976, 8900/1946 κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και άρθρο 1 της 25825/1951 απόφασης των αυτών Υπουργών.

η- Αποζημίωση για την εργασία του Εργαζομένου κατά τις ώρες: 18310/1946 κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας, άρθρο 2 της 25825/1951 απόφασης των αυτών Υπουργών και Φ. 277019/02/1953 απόφαση του Υπουργού Εργασίας.

θ- Επιδόματα Πάσχα και Χριστουγέννων κάθε έτους που δικαιούται ο Εργαζόμενος: άρθρο 1 ν. 1082/1980 και 19040/1981 κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας.

ι- Αποζημίωσή του Εργαζομένου για τη διανυκτέρευσή του εκτός της έδρας της επιχειρήσεώς: 21091/2990/1946 κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας.

ια- Αποζημίωση του Εργαζομένου για την παρεχόμενη υπερεργασία του: άρθρο 659 ΑΚ, άρθρο 6 ΕΓΣΣΕ της 14/02/1984 και της 19/01/1985, άρθρα 9 παρ. 5 της 1/1982 Διοικητικής Αποφάσεως, άρθρο 7 της 6/1979 απόφ. ΔΔΔΔ Αθ. κυρωθείσας με το άρθρο 15 ν. 1082/80.

ιβ- Αποζημίωση του Εργαζομένου για την απασχόλησή του πέραν των ανωτάτων χρονικών ορίων διαρκείας της

ημερησίας εργασίας του με πραγματοποίηση υπερωριών και δυνατότητα συμψηφισμού της αποζημίωσης με προκαταβαλλόμενο για το λόγο αυτό ποσό: Άρθρο 3 ν.δ. 515/1970, άρθρο 1 ν.δ. 264/1973 και άρθρο 1 παρ. 2,3 ν. 435/1976.

ιγ- Διάρκεια της κανονικής ημερήσιας και εβδομαδιαίας απασχόλησής του Εργαζομένου: άρθρο 6 των ΕΓΣΣΕ της 4/12/1984, 13/03/1986 (Απ. Υπ. Εργ. 12440/1986) ν.δ. 1037/1971 (όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 ν.δ. 307/1974 και άρθρο 3 παρ. 3 ν. 1346/1988) ν. 1788/988 και άρθρο 42 ν. 1892/90, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 23 του ν. 1957/1991 και 29/30-12-1980. Πράξη Νομοθ. Περιεχομένου του Πρ. της Δημοκρατίας της 29/12/1980 κυρωθείσα με το ν. 1157/1981.

Ωράριο Εργασίας: .....
Ημέρες Εργασίας: .....

Συμφωνείται επίσης και συνομολογείται ότι ο Εργαζόμενος αποδέχεται τις διαδικασίες, τον τρόπο εργασίας, συνεργασίας όπως του επεξηγήθηκαν από τον Εργοδότη, προς τις οποίες και υποχρεώνεται να συμμορφώνεται απόλυτα. Ομοίως συμφωνεί και αποδέχεται να συμμορφώνεται προς τα ημερήσια προγράμματα εργασίας και λειτουργίας της επιχείρησης καθώς και προς τις εντολές που δίνονται από τον Εργοδότη ή τον νόμιμο εκπρόσωπό του.

Παρατηρείται ότι η περιοδικότητα καταβολής κάθε είδους αποδοχών του Εργαζομένου από τον Εργοδότη ορίζεται στις πιο πάνω αναφερόμενες διατάξεις και ότι υπάρχουν και άλλες αποδοχές σας που δεν μνημονεύονται πιο πάνω και προβλέπονται από άλλες διατάξεις (λ.χ. τα επιδόματα γάμου και τέκνων, το ημερομίσθιο της 1ης Μαΐου κ.λ.π.).

11. Αποκλειστικώς αρμόδια δικαστήρια για την επίλυση κάθε διαφοράς η οποία τυχόν ήθελε προκύψει από την παρούσα εργασιακή σχέση, είναι τα Δικαστήρια Πειραιά (τόπος) Πειραιά (Ειρηνοδικείο ή Μονομελές Πρωτοδικείο, αναλόγως της αρμοδιότητας του κάθε ενός).

12. Η τροποποίηση οποιουδήποτε από τους όρους της παρούσης σύμβασης, συντελείται και αποδεικνύεται μόνο με έγγραφο ρητώς αποκλειομένου κάθε άλλου αποδεικτικού μέσου.

13. Για την απόδειξη αυτής της συμφωνίας συντάχθηκε το παρόν σε (2) πρωτότυπα που βεβαιώθηκαν και υπογράφηκαν από τους συμβαλλόμενους, ο καθένας από τους οποίους πήρε ένα (1).

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ

Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ